

Informatiebericht

Verpleegkundige
OCMW Zottegem
Graad C3-C4/BV1-BV3 -
voltijdse contractuele functie



Inhoud

Inleiding	3
Waar aan moet je voldoen om te mogen deelnemen aan de selectie?	3
Algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden	3
Specifieke voorwaarden	3
Wie zoeken we?	4
Wat biedt de werkgever aan?	4
Waaruit kan de selectie bestaan?	5
1. Grondig sollicitatiegesprek of mondelinge proef	5
Wanneer ben je geslaagd?.....	5
Hoe verloopt de selectieprocedure?	5
Wanneer word je aangeworven?	5
Wie zetelt in de selectiecommissie?	6
Hoe kan je solliciteren?	6



Inleiding

OCMW Zottegem gaat over tot de aanwerving van een (m/v/x) verpleegkundige – C3-C4 en BV1-BV3 – deeltijdse/volgtijdse contractuele functie met aanleg van een wervingsreserve van 3 jaar.

De selectie werd uitbesteed aan een erkend extern selectiebureau. CC Select voert de selectie uit in overeenstemming met de rechtspositieregeling en met de opdracht.

Waarom moet je voldoen om te mogen deelnemen aan de selectie?

Aan deze voorwaarden (de selectie en de medische geschiktheid uitgezonderd) moet voldaan zijn op de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen.

Algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden

- ✦ slagen voor de selectieprocedure
- ✦ gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie
- ✦ burgerlijke en politieke rechten genieten
- ✦ medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie
- ✦ voldoen aan de vereiste over taalkennis

Specifieke voorwaarden

- ✦ Je hebt een gegradueerd Verpleegkundige HBO5 of bent laatstejaarsstudent gegradueerd verpleegkundige HBO5 én in het bezit van een visum om het beroep verpleegkundige te mogen uitvoeren (of nog aan te vragen als laatstejaarsstudent).
- Of
- ✦ Je bent in het bezit van een bachelor-diploma A1 Verpleegkundige of laatstejaarsstudent bachelor verpleegkunde A1) en in het bezit van een visum om het beroep verpleegkundige te mogen uitvoeren (of nog aan te vragen als laatstejaarsstudent).



Wie zoeken we?

Wij zoeken fijne collega's die mee willen zorgdragen voor onze bewoners. Heb je al wat ervaring of sta je nog aan het begin van je professionele carrière als verpleegkundige? Dat maakt voor ons weinig uit. Wat telt is dat je je job goed en graag doet en dat je onze bewoners de aandacht en zorg biedt die ze nodig hebben.

Tot jouw **takenpakket** behoort onder andere:

- ✦ Als verpleegkundige sta je samen met collega zorgkundige in voor de kwalitatieve zorg aan de bewoners.
- ✦ Een stipte en deskundige zorgverlening garanderen, rekening houdend met de noden van de bewoners
- ✦ Zorgen voor hun hygiëne, voeding, beweging, rust, comfort, ...
- ✦ De paramedische zorgen (temperatuur nemen, wegen, hulp bij het nemen van de medicatie, ...).
- ✦ De bewoner zoveel mogelijk een thuisgevoel geven en hem/haar een luisterend oor bieden in moeilijke momenten.
- ✦ Nauw samenwerken met de verpleegkundigen en zorgkundigen.
- ✦ Rapporteren aan de hoofdverpleegkundige.

Profiel

- ✦ Je bent bereid te werken in weekends/shifts, ...
- ✦ Je bent professioneel en integer.
- ✦ Je bent een teamplayer, klantgericht en stressbestendig.
- ✦ Je hebt affiniteit met senioren.
- ✦ Je bent flexibel maar ook nauwgezet en kan zich goed organiseren.

Wat biedt de werkgever aan?

Een boeiende job in een werkomgeving die het welzijn van haar medewerkers stimuleert met een aantrekkelijk loon: (verloning volgens de weddeschaal C3-C4 (bruto geïndexeerd maandsalaris van min. 2448,07 euro en max 4087,87 euro) of B1-B3 (bruto geïndexeerd maandsalaris van min. 2663,62 euro en max 4488,13 euro) en extralegale voordelen:

- ✦ Eindejaarstoelage in november en dubbel vakantiegeld in mei
- ✦ Maaltijdcheques van 4,50 euro
- ✦ Ecocheques t.w.v. 200 euro (pro-rata deeltijds)
- ✦ 2de pensioenpijler 3,5 % (pensioenopbouw via werkgever)
- ✦ Premies (geboorte, huwelijk, overlijden, pensioen), tussenkomsten in medische kosten (ook voor gezinsleden) en allerlei kortingen (voordelenwebsite)
- ✦ Fietsvergoeding van 0,24 euro/km
- ✦ 100% terugbetaling openbaar vervoer
- ✦ Gratis Hospitalisatieverzekering (en gunstige tarieven voor gezinsleden)
- ✦ Gunstige verlofregeling (26 dagen)
- ✦ Relevante anciënniteit wordt volledig overgenomen.

Geslaagde kandidaten nemen we op in een wervingsreserve van 3 jaar.



Waaruit kan de selectie bestaan?

1. Grondig sollicitatiegesprek of mondelinge proef

Deze selectietechniek beoogt de evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn motivatie, van zijn persoonlijkheid, eventuele werkervaring, vakkennis en van zijn interesse voor het werkterrein. De geselecteerde competenties worden grondig bevraagd.

Wanneer ben je geslaagd?

Je kan slechts deelnemen aan een volgende selectietechniek indien je geslaagd bent in de voorgaande.

De kandidaten zijn geslaagd als ze per selectietechniek die resulteert in punten, minstens 50% van de punten behalen.

Hoe verloopt de selectieprocedure?

Na de deadline voor het indienen van de kandidaturen, worden de sollicitatiedossiers nagekeken en voorgelegd aan het bestuur. Zij beslissen of je in aanmerking komt voor deelname aan de selectieprocedure of niet. Wanneer je alle gevraagde documenten aangeleverd hebt en voldoet aan de gestelde voorwaarden, wordt je kandidaatstelling door het bestuur 'ontvankelijk' verklaard. Wanneer je niet voldoet aan de gestelde voorwaarden, kan je niet deelnemen aan de selectieprocedure. Je wordt steeds tijdig op de hoogte gebracht van elke volgende stap in de selectieprocedure.

Het is belangrijk om zo snel mogelijk alle gevraagde documenten (zoals een kopie van je diploma of een uittreksel uit het strafregister) door te sturen. Indien je, door tijdsgebrek of andere redenen, niet onmiddellijk alle gevraagde gegevens kan bezorgen, dan is je sollicitatiedossier niet volledig en kan je 'onder voorbehoud' ontvankelijk verklaard worden.

De uitnodiging voor deelname aan de eerste selectieproef wordt tijdig verstuurd en dit met vermelding van de plaats, de dag en het uur van de eerste selectieproef.

Wanneer word je aangeworven?

De selectieprocedures resulteren in een rangschikking van de geslaagde of geschikt bevonden kandidaten in volgorde van het behaalde resultaat.

De kandidaat die door het lokaal bestuur wordt aangesteld, wordt hiervan op de hoogte gebracht. De overige geslaagde kandidaten worden opgenomen in de wervingsreserve en worden aangesproken indien de job opnieuw vacant is binnen een periode van 3 jaar.



Wie zetelt in de selectiecommissie?

De selecties worden uitgevoerd door een selectiecommissie die kan bestaan uit ten minste 3 ervaringsdeskundigen en/of deskundigen in de personeelsselectie.

De gemeentelijke mandatarissen en de afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties mogen uitsluitend als waarnemer bij de selectie aanwezig zijn. Zij mogen geen vragen stellen of delibereren over de uitslag van de selecties.

Hoe kan je solliciteren?

Door volgende documenten te bezorgen:

- ✦ CV
- ✦ Motivatiebrief
- ✦ Uittreksel uit het strafregister
- ✦ Kopie van het gevraagde diploma
- ✦ Kopie visum verpleegkundige

Je kan dit doen online of per post tot en met **9/01/2022**. Kandidaturen per post zijn te bezorgen aan:

OCMW Zottegem
P/A CC Select - Vliegveldreef 9 - 1082 Brussel

De functiebeschrijving en eventueel bijkomende informatie kan je terugvinden op www.ccselect.probisgroup.be. Voor vragen kan je terecht bij jobs@ccselect.be of op het nummer 02 467 35 40.

CC Select behandelt je sollicitatie vertrouwelijk en correct.

